

Phụ lục VI
Appendix VI

(Ban hành kèm theo Quyết định số 21/QĐ-SGDVN ngày 21/12/2021 của Tổng Giám đốc Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam về Quy chế Công bố thông tin tại Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam)
(Issued with Decision No. 21/QĐ-SGDVN on 21/12/2021 of the CEO of Vietnam Exchange on the Information Disclosure Regulation of Vietnam Exchange)

CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN THIÊN LONG
THIEN LONG GROUP
CORPORATION

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

TP. HCM, ngày 15 tháng 08 năm 2025
HCMC, 15 August 2025

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

**Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam/
Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh**
To: Vietnam Exchange/ Hochiminh Stock Exchange

1. Tên tổ chức/Name of organization: **CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THIÊN LONG/
THIEN LONG GROUP CORPORATION**

- Mã chứng khoán/Mã thành viên/ Stock code/ Broker code: **TLG**
- Địa chỉ/Address: **Tầng 10, Sofic Tower, Số 10 Đường Mai Chí Thọ, Phường Thủ Thiêm, TP. Thủ Đức, TP.HCM/ 10th Floor, Sofic Tower, 10 Mai Chi Tho Street, Thu Thiem Ward, Thu Duc City, HCMC**
- Điện thoại liên hệ/Tel.: **+84 28 3750 5555** Fax: **+84 28 3750 5577**
- E-mail: **ir@thienlongvn.com**

2. Nội dung thông tin công bố/Contents of disclosure:

Nghị quyết HĐQT số 17/2025/NQ - HĐQT thông qua việc đầu tư ra nước ngoài tại Cộng hòa Philippines. / Resolution No. 17/2025/NQ-HDQT of the Board of Directors approves outward investment to the Republic of the Philippines.

Nghị quyết HĐQT số 18/2025/NQ - HĐQT thông qua việc sửa đổi, bổ sung nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho người lao động./ Resolution No. 18/2025/NQ-HDQT of the Board of Directors approves the amendments and supplements to the principles for determining the number of shares distributed to employees.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 15/08/2025 tại đường dẫn <https://thienlonggroup.com/quan-he-co-dong> /This information was published on the company's website on 15/08/2025, as in the link <https://thienlonggroup.com/quan-he-co-dong>.



Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

Đại diện tổ chức

Organization representative

Người đại diện theo pháp luật/Người UQ CBTT

Legal representative/ Person authorized to disclose information

(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)

(*Signature, full name, position, and seal*)



TRẦN PHƯƠNG NGÀ



**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN THIÊN LONG
THIEN LONG GROUP
CORPORATION**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness**

Số/ No.: 18/2025/NQ-HĐQT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 08 năm 2025
Ho Chi Minh City, 15 August 2025

**NGHỊ QUYẾT
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS**

*(V/v Sửa đổi, bổ sung nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho người lao động)/
(Re: the amendments and supplements to the principles for determining the number of shares
distributed to employees)*

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được thông qua ngày 17/06/2020;
Pursuant to Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June 2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được thông qua ngày 26/11/2019;
Pursuant to Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated 26 November 2019;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP dated 31 December 2020 of the Government elaboration of some articles of the Law on Securities;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long;
Pursuant to the Charter on Organisation and Operation of Thien Long Group Corporation;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2024 số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 10/04/2025;
Pursuant to the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders for the fiscal year 2024 No. 01/2025/NQ- ĐHĐCĐ dated 10 April 2025;
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2024 ngày 10/04/2025;
Pursuant to the Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders for the fiscal year 2024 on 10 April 2025;
- Căn cứ Tờ trình số 05/2025/TT - ĐHĐCĐ ngày 10/04/2025 về việc Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động ("ESOP");
Pursuant to the Proposal No. 05/2025/TT - ĐHĐCĐ dated 10 April 2025 on the approval of the plan to issue the shares under the Employee Stock Ownership Program ("ESOP");
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng Quản trị số 15/2025/BBH-HĐQT ngày 15/08/2025.
Pursuant to the Minutes of the Board of Directors No. 15/2025/BBH-HĐQT dated 15 August 2025.

QUYẾT NGHỊ/ DECIDES

Điều 1. Thông qua việc sửa đổi, bổ sung Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho người lao động tại Khoản 12, Điều 1 Nghị quyết HĐQT số 13/2025/NQ-HĐQT ngày 10/06/2025

Article 1. Approving the amendments and supplements to the principles for determining the number of shares distributed to employees in Clause 12, Article 1 of Resolution No. 13/2025/NQ-HDQT dated June 10, 2025

12. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

12. Principles for determining the number of shares distributed to each subject

Tổng số Cổ phiếu ESOP phát hành
trong năm 2025/ *The total of
ESOP shares issued in 2025*

Số lượng cổ phiếu mỗi
người lao động được mua/
*Number of shares each
employee can buy*

=

* Số điểm của
người lao động/
Employee score

Tổng số điểm của tất cả người lao
động được mua cổ phiếu
ESOP/*The total points of all
employees are purchased ESOP
shares*

Trong đó/ *In which:*

Số điểm của người lao động = Hệ số cấp bậc * Hệ số hiệu quả hoạt động

Number of points of the employee = *Position coefficient * Performance coefficient*

- **Hệ số cấp bậc:** được quy định tùy theo chức vụ quản lý mà Người lao động đang nắm giữ tại Công ty, cụ thể như sau:

Position coefficient: determined based on the management position held by the employee in the Company, as follows:

Cấp bậc theo chức vụ quản lý/ <i>Management position levels</i>	Hệ số cấp bậc/ <i>Position coefficient</i>
M1	10
M2	9
M3	8
M4	7
M5	6
M6	5
M7	4

Cấp bậc theo chức vụ quản lý/ <i>Management position levels</i>	Hệ số cấp bậc/ <i>Position coefficient</i>
M8	3
M9	2
M10	1

Ghi chú/ Notes:

Đối với Thành viên Hội đồng Quản trị làm việc từ 04 nhiệm kỳ trở lên: Tiêu chuẩn cấp bậc M1 / For Members of the Board of Directors serving for 04 or more terms: Position coefficient M1

Đối với Thành viên Hội đồng Quản trị làm việc từ 03 nhiệm kỳ trở lên: Tiêu chuẩn cấp bậc M2/ For Members of the Board of Directors serving for 03 or more terms: Position coefficient M2

Đối với Thành viên Hội đồng Quản trị dưới 03 nhiệm kỳ: Tiêu chuẩn cấp bậc M3/ For Members of the Board of Directors serving for less than 03 terms: Position coefficient M3

- **Hệ số hiệu quả hoạt động:** Hệ số hiệu quả hoạt động của từng đối tượng trong năm 2024 do Hội đồng quản trị đánh giá, phê duyệt, cụ thể như sau:

Performance coefficient: The performance coefficient for each beneficiary in 2024 shall be evaluated and approved by the Board of Directors, as follows:

Hệ số hiệu quả hoạt động = Điểm thâm niên công tác + Điểm trách nhiệm vị trí + Điểm Đóng góp Đặc biệt

Performance coefficient = Seniority points + Position responsibility Points + Special contribution points

❖ **Điểm thâm niên công tác/ Seniority points:**

Là chỉ số ghi nhận sự cam kết, gắn bó và đồng hành lâu dài cùng Công ty.

This index reflects commitment, attachment, and long-term engagement with the Company.

STT/ No.	Số năm làm việc/ Years of Service	Điểm thâm niên công tác/ Seniority points
1	Dưới 5 năm/ Less than 5 years	0,1
2	Từ 5 đến dưới 10 năm/ From 5 years to less than 10 years	0,2
3	Từ 10 năm đến dưới 20 năm/ From 10 years to less than 20 years	0,3
4	Từ 20 năm đến dưới 30 năm/ From 20 years to less than 30 years	0,4
5	Từ 30 năm trở lên/ 30 years or more	0,5

❖ **Điểm trách nhiệm vị trí/ *Position responsibility points*:**

Một số phòng ban đóng vai trò then chốt trong chuỗi giá trị kinh doanh, đóng góp trọng yếu vào kết quả hoạt động kinh doanh hoặc chiến lược dài hạn của Công ty.
Some departments play a crucial role in the business value chain, making significant contributions to the Company's business results or long-term strategy.

Điểm trách nhiệm vị trí được xác định dựa trên chức năng, vai trò, trách nhiệm và đóng góp của các phòng ban trong Công ty và của cá nhân trong phòng ban đó. Cụ thể theo bảng thang điểm tham chiếu dưới đây:

The position responsibility points are determined based on the functions, roles, responsibilities, and contributions of the departments within the Company, as well as of the individuals within such departments. Specifically, as per the reference scoring table below:

STT/ No.	Vị trí Công việc/ <i>Position</i>	Điểm trách nhiệm vị trí/ <i>Position Responsibility Points</i>
1	Giám đốc Bộ Phận/ <i>Department Director</i>	0,05
2	Giám đốc Cấp Cao/ <i>Senior Director</i>	0,1
3	Giám đốc Khối/ <i>Division Director</i>	0,15
4	Tổng Giám đốc Điều Hành/ <i>Chief Executive Officer (CEO)</i>	0,2

❖ **Điểm đóng góp đặc biệt/ *Special contribution points*:**

Căn cứ vào mức độ kiêm nhiệm, mức độ cam kết, hiệu quả công việc, những đóng góp ngoài vị trí trách nhiệm được giao và tiềm năng phát triển của từng người lao động và Hội đồng Quản trị sẽ quyết định Điểm đóng góp đặc biệt cho từng trường hợp cụ thể khác nhau.

Based on the level of concurrent positions, level of commitment, work efficiency, contributions beyond the assigned responsibilities, and development potential of each employee, the Board of Directors will decide on Special Contribution Points for each specific case.

Điểm đóng góp đặc biệt được xác định dựa trên bảng tham chiếu dưới đây, cụ thể như sau:

The special contribution points shall be determined according to the reference table below, specifically as follows:

STT/ No.	Chức vụ/Cấp bậc/ <i>Position/Rank</i>	Điểm Đóng góp đặc biệt/ <i>Special Contribution Points</i>
1	Giám đốc Bộ Phận/ <i>Department Director</i>	0,13 - 0,62
2	Giám đốc Cấp Cao/ <i>Senior Director</i>	0,18 - 0,47
3	Giám đốc Khối/ <i>Division Director</i>	0,12 - 0,39
4	Tổng Giám đốc Điều Hành/ <i>Chief Executive Officer (CEO)</i>	1,80
5	Hội đồng Quản trị/ <i>The Board of Directors</i>	2,12 - 0,46

Nguyên tắc làm tròn (nếu có)/ Rounding Principle (if any):

Số lượng cổ phiếu mỗi người lao động được mua sẽ được làm tròn đến hàng trăm, theo đó số lượng cổ phiếu mỗi người lao động được mua là bội số của 100, cụ thể như sau:

The number of shares each Employee is entitled to purchase shall be rounded to the nearest hundred, whereby the number of shares each Employee is entitled to purchase shall be a multiple of 100, specifically as follows:

- Phần được làm tròn nhỏ hơn 50 cổ phiếu thì làm tròn xuống. Ví dụ: số lượng cổ phiếu phân phối cho người lao động sau khi áp dụng công thức nêu trên là 5.012 cổ phiếu. Theo nguyên tắc làm tròn, người lao động sẽ được mua 5.000 cổ phiếu.

If the portion to be rounded is less than 50 shares, it shall be rounded down. For example: if the number of shares allocated to the Employee after applying the above formula is 5,012 shares, in accordance with the rounding principle, the Employee shall be entitled to purchase 5,000 shares.

- Phần được làm tròn lớn hơn hoặc bằng 50 cổ phiếu thì làm tròn lên. Ví dụ: số lượng cổ phiếu phân phối cho người lao động sau khi áp dụng công thức nêu trên là 5.088 cổ phiếu. Theo nguyên tắc làm tròn, người lao động sẽ được mua 5.100 cổ phiếu.

If the portion to be rounded is equal to or greater than 50 shares, it shall be rounded up. For example: if the number of shares allocated to the Employee after applying the above formula is 5,088 shares, in accordance with the rounding principle, the Employee shall be entitled to purchase 5,100 shares.

- Để đảm bảo số lượng cổ phiếu phát hành bằng số lượng cổ phiếu đã được ĐHĐCĐ thông qua, toàn bộ phần chênh lệch giữa tổng số cổ phiếu của tất cả người lao động được mua cổ phiếu ESOP năm 2025 (sau khi làm tròn đến hàng trăm theo nguyên tắc nêu trên), và Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành trong năm 2025 sẽ được điều chỉnh (tăng/giảm) vào số cổ phiếu phân phối cho người lao động có tổng số điểm cao nhất trong Danh sách ESOP.

To ensure that the total number of issued shares equals the number of shares approved by the General Meeting of Shareholders, the entire difference between the total number of shares all Employees are entitled to purchase under the 2025 ESOP (after rounding to the nearest hundred in accordance with the above principle) and the total number of ESOP shares to be issued in 2025 shall be adjusted (increased/decreased) to the number of shares allocated to the Employee with the highest total score in the ESOP List.

Điều 2. Điều khoản thi hành

Article 2. Implementing provisions

- Ngoại trừ các nội dung được điều chỉnh tại Điều 1 nghị quyết này, các nội dung còn lại của Nghị quyết HĐQT số 13/2025/NQ-HĐQT ngày 10/06/2025 (Bao gồm cả Danh sách người

4830-
TY
IÂN
DÂN
ÔNG
CHỈ M

lao động được tham gia chương trình Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP) và Số lượng cổ phiếu phân bổ cho từng đối tượng) không thay đổi.

Except for the contents adjusted in Article 1 of this resolution, the remaining contents of Resolution No. 13/2025/NQ-HĐQT dated June 10, 2025 (Including the List of employees participating in the Employee Stock Ownership Program (ESOP) and the Number of shares allocated to each subject) remain unchanged.

- Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký, các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc, các bộ phận phòng ban và nhân viên có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này theo quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty.

This Resolution takes effect from the date of the signing, members of Board of Directors, Members of Board of Management, relevant departments and people to direct and implement aforementioned contents as regulated by the Law and Company's Charter

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS

CHỦ TỊCH/CHAIRMAN



CÔ GIA THỌ

