

TP.HCM, ngày 15 tháng 10 năm 2020
Ho Chi Minh City, 15 Oct, 2020

CÔNG BỐ THÔNG TIN
TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA ỦY
BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ
SGDCK TP.HCM

DISCLOSURE OF INFORMATION ON THE
STATE SECURITIES COMMISSION'S PORTAL
AND HOCHIMINH STOCK EXCHANGE'S
PORTAL

Kính gửi/ To: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *The State Securities Commission*
- Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM/ *Hochiminh Stock Exchange*

Tên tổ chức / *Organization name* : CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THIÊN LONG /
THIEN LONG GROUP CORPORATION
Mã chứng khoán/ *Securities Symbol* : TLG
Địa chỉ trụ sở chính/ *Address* : Lô 6-8-10-12, Đường số 3, KCN Tân Tạo, Q.Bình Tân, TP.HCM/
Lot 6-8-10-12, Road No.3, Tan Tao Industrial Park, Binh Tan District, Ho Chi Minh City, Viet Nam
Điện thoại/ *Telephone* : +84 28 3750 5555 Fax: +84 28 3750 5577
Người thực hiện công bố thông tin/ *Submitted by*: TRẦN PHƯƠNG NGA
Chức vụ/ *Position*: Phó Tổng Giám đốc Tài chính Kế toán / *Deputy General Director of Finance*
Loại thông tin công bố : Định kỳ Bất thường 24h Theo yêu cầu
Information disclosure type: Periodic Irregular 24 hours On demand

Nội dung thông tin công bố (*)/ Content of Information disclosure (*):

- Nghị quyết HĐQT số 09/2020/NQ-HĐQT về việc thông qua quy chế lựa chọn người lao động được tham gia chương trình bán cổ phiếu quỹ cho người lao động; danh sách người lao động được phân phối cổ phiếu, nguyên tắc xác định giá bán và thời gian thực hiện.

- *Resolution of the Board of Directors No. 09/2020/NQ-HĐQT to approve the Regulations on selecting employees to participate in the treasury stock sale program to employees; the list of employees to be distributed shares, the principles of determining the selling price and the execution time.*

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 15/10/2020 tại đường dẫn <http://thienlonggroup.com/quan-he-co-dong>

This information was disclosed on Company's website on date 15/10/2020, available at: <http://thienlonggroup.com/quan-he-co-dong>


Tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

I declare that all information provided in this paper is true and accurate; I shall be legally responsible for any misrepresentation.

Tài liệu đính kèm/ *Attachment*:

- Nghị quyết HĐQT số 09/2020/NQ-HĐQT

- *Resolution of the BOD No. 09/2020/NQ-HĐQT*

Đại diện tổ chức
Organization representative
Người đại diện theo pháp luật/ Người được UQ CBTT
Legal representative/ Party authorized to disclose information

TRẦN PHƯƠNG NGA

Số / No.: 09/2020/NQ-HĐQT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 10 năm 2020
Ho Chi Minh City, 15 October 2020

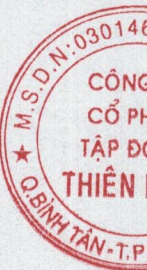
**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THIÊN LONG
RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS
OF THIEN LONG GROUP CORPORATION**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26 tháng 11 năm 2014;
Pursuant to Law on Enterprises No. 68/2014/QH13 dated 26 November 2014;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long;
Pursuant to the Charter on Organisation and Operation of Thien Long Group Corporation;
- Căn cứ Biên bản họp số 15/2020/BBH-HĐQT ngày 15/10/2020 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long.
Pursuant to Meeting Minutes No. 15/2020/BBH-HDQT dated 15 October 2020 of the Board of Directors of Thien Long Group Corporation.

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long thống nhất quyết nghị các nội dung sau:
Board of Directors of Thien Long Group Corporation approves the following contents:

QUYẾT NGHỊ / DECIDES

- Điều 1.** Thông qua Quy chế chương trình bán cổ phiếu quỹ cho người lao động, trong đó thể hiện tiêu chí để xác định đối tượng người lao động được tham gia chương trình, nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và phương hướng xử lý các trường hợp có liên quan đến chương trình.
Article 1. Approval of the Regulation on the treasury stock sales to employees plan, in which: define the criteria for eligible employees, principles of determining number of shares allocated for each employee and solution for related situations.
- Điều 2.** Thông qua Danh sách người lao động được phân phối cổ phiếu theo chương trình bán cổ phiếu quỹ cho người lao động.
Article 2. Approval of the list of employees to be distributed shares under the treasury stock sales to employees plan.
- Điều 3.** Thông qua nguyên tắc xác định giá bán cho người lao động: Giá bán cố định theo mệnh giá.
Article 3. Approval of the principle of determining the selling price to employees: the selling price is fixed at par value.
- Điều 4.** Thông qua Giá bán cổ phiếu quỹ cho người lao động: 10.000 đồng/cổ phiếu.
Article 4. Approval of the selling price to employees: 10.000 VND per share.
- Điều 5.** Thông qua kế hoạch thời gian thực hiện dự kiến.
Article 5. Approval of the schedule.



- Kế hoạch thực hiện: Công ty gửi Thông báo đến đối tượng có tên trong Danh sách đã được HĐQT phê duyệt về số lượng cổ phần được phân phối.
Execution plan: The Company sends to employees in the approved list of the Board of Directors about the number of shares to be allocated to them.

- Kế hoạch thời gian thực hiện:

Timeline:

- Tháng 10/2020: Gửi báo cáo bán cổ phiếu quỹ cho người lao động cho Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN).
October 2020: Sending the report on treasury stock sales to the State Securities Commission (SSC).
- Tháng 11/2020: Công bố thông tin (CBTT) về việc bán cổ phiếu trong thời hạn bảy (07) ngày làm việc kể từ ngày UBCKNN thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo bán cổ phiếu quỹ. Công ty thực hiện bán cổ phiếu quỹ cho người lao động và thực hiện chuyển quyền sở hữu với Trung tâm lưu ký. Trong thời hạn mười (10) ngày làm việc kể từ ngày kết thúc giao dịch bán cổ phiếu quỹ, Công ty báo cáo kết quả giao dịch cho UBCKNN và CBTT.
November 2020: TLG discloses information within seven (07) working days upon SSC notice of its receipt of the full report on treasury stock sales. TLG transacts treasury stock sales and the transfer of stock ownership to employees through Vietnam Securities Depository (VSD). Within ten (10) working days upon the finalization of transactions for treasury stock sales, TLG sends the transaction report to the SSC and discloses information.

Điều 6. Do có 08/09 Thành viên Hội đồng Quản trị có quyền lợi liên quan có tên trong danh sách người lao động được mua cổ phiếu theo chương trình. Vì vậy, Hội đồng Quản trị công ty thực hiện tách phiếu biểu quyết khi thông qua các nội dung này, chỉ có 01 Thành viên Hội đồng Quản trị còn lại không có quyền lợi liên quan có quyền biểu quyết và tỷ lệ thông qua là 100% (1/1).

Article 6. *Since 08 out of 09 members of the Board of Directors have related interests in the list of employees to buy shares under the program, the Board of Directors performs a split vote when approving these contents. Only 01 remaining member with no related interests has the right to vote. The approval rate is 100% (1/1).*

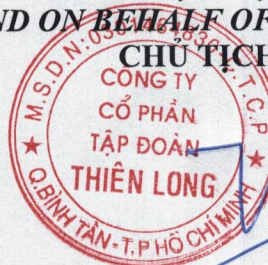
Điều 7. Điều khoản thi hành

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày ký. Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc Công ty có trách nhiệm tổ chức thực hiện các nội dung nêu trên theo đúng Pháp luật và Điều lệ Công ty

Article 7. Implementing provision

The resolution takes effect from the date of signing. The Board of Directors and Board of Management of the Company are responsible for ensuring the implementation of the above decision in accordance with the Law and the Charter of the Company.

**THAY MẶT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH / CHAIRMAN**



CÔ GIA THỌ

QUY CHẾ
CHƯƠNG TRÌNH BÁN CỔ PHIẾU QUỸ CHO
NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2020
REGULATION ON THE TREASURY STOCK SALES TO
EMPLOYEES 2020

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THIÊN LONG
THIEN LONG GROUP CORPORATION

- Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm tài chính 2019 số 01/2020/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/06/2020 của Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long;
Pursuant to Resolution No. 01/2020/NQ-ĐHĐCĐ dated 24 June 2020 of the Annual General Meeting of Shareholders of the fiscal year of 2019;
- Căn cứ tình hình Sản xuất Kinh doanh của Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long;
Pursuant to the business status of the Thien Long Group Corporation;
- Căn cứ quyền hạn và nhiệm vụ của Hội đồng Quản trị.
Pursuant to rights and obligations of the Board of Directors.

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long (gọi tắt là “Công ty”) ban hành Quy chế chương trình bán cổ phiếu quỹ cho Người lao động, như sau:
Board of Directors of Thien Long Group Corporation (“The Company”) issues Regulation on the treasury stock sales to employees as follows:

Điều 1: Mục đích của Chương trình.

Article 1: Purpose of the plan.

- Ghi nhận sự đóng góp của Cán bộ công nhân viên (CBCNV) trong quá trình hoạt động kinh doanh của Công ty;
To acknowledge the contribution of employees to the Company;
- Khuyến khích tinh thần làm việc và sự gắn bó lâu dài của CBCNV góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty;
Motivate and increase the loyalty of employees which help to improve the overall efficiency of the Company;
- Nâng cao vai trò làm chủ của CBCNV đối với Công ty;
To enhance the ownership role of employees for the Company;
- Bổ sung nguồn vốn lưu động cho Công ty.
Provide working capital for the Company.

Điều 2: Tiêu chí lựa chọn, nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối và đối tượng phân phối.

Article 2: Criteria for eligible employees and principles of determining number of shares allocated.

- Tiêu chí lựa chọn:
Criteria for eligible employees are:
 - Khả năng gắn bó lâu dài với Công ty.
Ability to work in the long-term with the Company.
 - Mức độ đóng góp thiết thực vào kết quả làm việc, đem lại hiệu quả kinh doanh cho Công ty.
Contribution to business results, and efficiency of the Company.
 - Khả năng phát triển và tiềm năng đóng góp vào sự phát triển của Công ty trong tương lai.



Self-development ability and potentiality to contribute to the development of the Company in the future.

- Vị trí, cấp bậc trong Công ty.
Specific position and rank in the Company.
 - Thâm niên công tác.
Working period at the Company.
 - Các tiêu chí phụ như: tích cực sáng kiến, đóng góp cải tiến, tuân thủ quy định, nội quy Công ty.
Sub-criteria such as: creativity, contribute to improvement, comply with regulations and company rules.
- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng: dựa vào chức vụ, thâm niên công tác và hệ số đóng góp.
Principles of determining number of shares allocated for each employee: depend on position, working period, contribution coefficient.
 - Đối tượng phân phối: Thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc, các Cán bộ Quản lý chủ chốt theo danh sách được Hội đồng Quản trị phê duyệt.
Subjects of issuance: Members of the Board of Directors (BOD), Board of Supervisors, Board of Management and Key Managers that are approved by the BOD.

Điều 3: Loại cổ phiếu chào bán.

Article 3: Type of shares issued.

- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
Type of share: Ordinary share.
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
Par value: VND 10,000 per share.
- Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu.
Selling price for employees: VND 10,000 per share.

Điều 4: Số lượng cổ phiếu chào bán.

Article 4: Number of shares to be sold.

- Số lượng cổ phiếu chào bán: 1.500.000 cổ phiếu.
Number of shares to be sold: 1,500,000 shares.

Điều 5: Chính sách áp dụng.

Article 5: Applicable policy.

- Từng CBCNV trong danh sách sẽ được duyệt mua số lượng cổ phiếu cụ thể.
Each employee in the list will be approved to buy a specific number of shares.

Điều 6: Đăng ký mua & phương thức thanh toán.

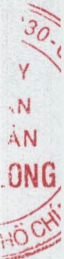
Article 6: Register to buy and payment method.

- Khối TCKT sẽ gửi thông báo và phiếu đăng ký mua & phương thức thanh toán đến từng đối tượng được mua.
The Finance and Accounting department will send notices and registration form & payment method to each eligible employee.

Điều 7: Hạn chế chuyển nhượng cổ phần.

Article 7: Lock-up period.

- Cổ phần sau khi bán cho CBCNV sẽ không được chuyển nhượng trong thời hạn 02 năm kể từ ngày hoàn thành đợt phát hành.
Shares are sold to employees will not be transferred within 02 years from issuance completion date.



- Đối với quyền nhận cổ phiếu phát hành do Công ty chi trả cổ tức bằng cổ phiếu và/hoặc cổ phiếu thưởng từ nguồn vốn chủ sở hữu/cổ phiếu quỹ thì toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành thêm mà CBCNV nhận được phát sinh từ số cổ phiếu theo chương trình bán cổ phiếu quỹ cho người lao động đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

For the right to receive stocks dividend and/or bonus shares from the equity capital/treasury stocks, the entire number of additional shares issued that the employee receive arises from the shares under the ESOP in the lock-up period, will not be restricted to transfer.

- CBCNV được lựa chọn phân phối cổ phiếu thực hiện đăng ký và nộp tiền mua cổ phần theo thông báo của Công ty.
Selected employees submit registration form and proceed payment according to the notice of the Company.

Nếu hết thời hạn quy định mà CBCNV không thực hiện đúng các nghĩa vụ của mình thì được xem là tự nguyện từ bỏ quyền mua cổ phần. Công ty sẽ không giải quyết bất cứ quyền lợi nào có liên quan.

If the time expires but employees fail to fulfill their obligations, they are considered to voluntarily give up the right to buy share. The Company will not deal any related interests.

Điều 8: Xử lý số cổ phiếu bán không hết.

Article 8: Solution for unsold treasury shares.

- Số cổ phiếu CBCNV không đăng ký mua hoặc không đăng ký mua hết sẽ được Hội đồng quản trị phân phối cho đối tượng là CBCNV khác phù hợp với mục đích của chương trình với giá bán và thời gian hạn chế chuyển nhượng không thay đổi.

For the number of shares that selected employees not registered to buy, BOD will reallocate to other eligible employees at unchanged selling price and lock-up period.

Điều 9: Triển khai thực hiện.

Article 9: The implement.

- Khối Hành chính Nhân sự, Khối Tài chính Kế toán và toàn thể CBCNV Công ty chịu trách nhiệm trong việc triển khai & thực hiện quy chế này.

The Human Resources department, the Finance and Accounting department and all of employees are responsible for organizing the implementation in accordance with this regulation.

- Quy chế này sẽ chịu sự chi phối bởi hệ thống luật pháp của nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam, và có hiệu lực từ ngày ký.

This regulation is governed by the legal system of the Socialist Republic of Vietnam, and takes effect as from the date of signing.

Tp. HCM ngày 15 tháng 10 năm 2020

Ho Chi Minh City, 15 October 2020

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS



CÔ GIA THỌ